

Kort verslag ondernemingsraad van 14 december 2023

LANXESS Belgium nv

Periodieke informatie 3^e kwartaal 2023

Bij LANXESS Belgium nv was er een omzetsdaling t.o.v. dezelfde periode in 2022 en de capaciteit van de productie werd niet volledig benut.

Als kosten stonden de grond- en hulpstoffen op de 1^{ste} plaats. De goederen & diensten en personeelskosten stonden op plaats 2 & 3.

Personeelskengetallen

We merken op dat in januari opvallend veel ploegleiders en vervangende ploegleiders starten. Dit valt op omdat ook interne vacatures in dit document worden opgenomen.

Economische situatie

De productie bij de ReinChemie-afdeling ligt laag. Er is een productieplanning tot de stilstand van midden mei 2024.

Sociale verkiezingen 2024

De werkgroep is gestart en werd goedgekeurd door de ondernemingsraad.

Algemeen

De voorzitter wenst iedereen prettige feestdagen en bedankt in het bijzonder de medewerkers die tijdens de feestdagen de productie verzorgen.

Goedkeuring verslag november

- De service voor drinkwaterfontein en koffie-automaten blijkt ondermaats. We vragen een evaluatie
- We vragen naar concrete afspraken over het uitwerken van de APP-bonus bij Envalior.

Werkgroepen

I-bus:

- De bezetting van de shiftbus op zondagavond blijkt problematisch laag en wordt geëvalueerd.
- Ook busroutes zullen geëvalueerd worden.
- Het contract met de huidige busmaatschappijen loopt voorlopig nog tot eind 2024.
- Een nieuwe website is in ontwerp.

Opvolglijst

- Een test met zonnepanelen loopt bij Envalior.
- Bij Envalior zijn offertes voor laadpalen op de site en op de parking aangevraagd.

Envalior nv

Periodieke informatie 3^e kwartaal 2023

- Er was een omzetsdaling t.o.v. dezelfde periode vorig jaar.
- De capaciteitsbenutting was laag vanwege een technische storing op AZ en door een verlaagde vraag. Op GF blijven de voorraden hoog.
- Grond- en hulpstoffen zorgen voor de hoogste kosten, goederen & diensten komen op de 2^e plaats en personeelskosten staan op plaats 3.

Personeelskengetallen

We merken op dat in labo zuid 2 medewerkers zijn tewerkgesteld met een tijdelijk contract vanwege een tijdelijke vermeerdering van werk. Er stapte eerder dit jaar iemand in het E.L.S. plan, dus is dit geen tijdelijke vermeerdering, maar een volledige vervanging. Door het motief tijdelijke vermeerdering op te geven, werden de twee tijdelijke werknemers verschillende maanden tegen elkaar uitgespeeld waarvan 1 onlangs een vast contract heeft gekregen. Vanaf hun tewerkstelling ondergingen deze medewerkers opleidingen, tests, gesprekken en een assessment. We betreuren deze methode en merken op dat dit zijn weerslag heeft op de sfeer bij de collega's en de 2 betrokken medewerkers.

Economische situatie

CPL

- De productie ligt onder niveau door de lage vraag en een technische storing.
- De concurrentie is hoog, dus de verkoopprijs laag.
- De productieplanning zal verder verlopen volgens de afzet.

GF

- De productie is iets verlaagd en de voorraden nog steeds hoog.
- De testen met glasvezel uit Antwerpen lopen bij verschillende ex-DEM vestigingen.

Coga

Door de besparingen bij personeel, door verbeteringen en technische aanpassingen werd reeds een hoge jaarlijkse besparing gecreëerd. Deze besparing is volgens de directie nog niet voldoende, dus worden nog maatregelen verwacht. We merken op dat een besparing in maand- of uurloon geen optie is.

Europese ondernemingsraad

De Europese ondernemingsraad voor Envalior wordt opgericht volgens Duits recht.

Sociale verkiezingen 2024

De werkgroep is gestart met de voorbereidingen en deze werden goedgekeurd door de ondernemingsraad.

Allerlei

- De werkgever wil een camera voorzien aan de vloeibare verlading van capro. We merken op dat er geen medewerkers in beeld mogen komen.
- De bedrijfsleider van PA6 zal vanaf 1 januari 2024 ook de leiding Capro bijnemen. Kaderleden vragen om op hun niveau de bedrijven gescheiden te houden om zo toch een duidelijk beheersbaar overzicht te kunnen houden. Een bedrijfsoverste van Anon krijgt op PA6 een ondersteunende functie naast de andere bedrijfsoversten.
- We merken op dat bij glasvezel de afspraken rond ploegbezetting en verlof opnames niet altijd gerespecteerd worden.
- We vragen hoe de aankoop van fietskledij bij Envalior nv in de boekhouding verwerkt wordt.
- We merken op dat tijdens de afwezigheid van onze vaste wervings- en selectiemedewerker deze functie maar deeltijds ingevuld wordt door iemand extern.

Volgende ondernemingsraad vindt plaats op 11 januari 2024 om 10u.