

## Kort verslag ondernemingsraad van 13 april 2023

### Werking ondernemingsraad

Wij gaan niet akkoord met het plan van de werkgever om de ondernemingsraad nu al op te splitsen in 3 delen ( 1 LPM, 1 gezamenlijk en 1 LBE) en wijzen hem erop dat minstens tot de volgende sociale verkiezingen er slechts 1 TBE (technische bedrijfseenheid) mag zijn met 1 gezamenlijke ondernemingsraad, 1 agenda en 1 samenstelling voor beide bedrijven .

De werkgever zegt dat zijn juristen hem een, op wetgeving gesteund, advies hebben gegeven waarin staat dat hij geen economische situatie mag delen in het bijzijn van leidinggevendenden uit een andere firma. Hij kan en wil dit advies niet naast zich neerleggen. Hij stelt daarom voor om vanaf nu de economische situatie van de bedrijven voorafgaand en/of aansluitend aan de ondernemingsraad te presenteren in een aparte vergadering.

Wij vinden het merkwaardig dat de werkgever dit advies niet naast zich kan neerleggen, terwijl hij in het cpbw dit regelmatig doet met de, eveneens op wetgeving gesteunde, adviezen van de preventieadviseur. We nemen zijn voorstel mee en zullen dit met onze juridische diensten bespreken.

De werkgever zal ondertussen het voorzichtigheidsprincipe hanteren en geen economische informatie meer delen in de ondernemingsraad.

### Ontwerpverslag ondernemingsraad maart 2023

- De werkgever toont het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur en zegt dat door de verloningsstructuur die hier wordt toegepast, er geen verschil is in verloning tussen mannen en vrouwen in dezelfde posities.
- De werkgever zegt dat er op FTA in januari 2023 niet meer overuren werden gedaan dan het gemiddelde over de vorige 12 maanden. Op onze opmerking dat er in februari wel meer overuren werden gepresteerd, antwoorde de werkgever dat hij het precieze aantal overuren van februari nog niet had, maar dat, omwille van een extra productie, er misschien wel iets meer overuren werden gepresteerd.
- Op de vraag waarom de investering voor een nieuw bedrijf in Kallo er niet komt, antwoordt de werkgever dat hij dit niet weet omdat hij niet betrokken was bij de gesprekken hierover.
- Voor Glasvezel werd een coach aangesteld om de onvrede onder het personeel aan te pakken. De coach zal eerst met de leiding praten, maar indien nodig kan dit worden uitgebreid naar andere groepen medewerkers. Wij merken op dat het lokale management bezig is met een zoektocht naar de klokkenluider en vragen om dit onmiddellijk stop te zetten. Wie de boodschap heeft gebracht is niet belangrijk. Het voornaamste is dat er hierdoor een probleem onder de aandacht werd gebracht en dat daar zo snel mogelijk iets aan gedaan wordt. De werkgever heeft geen weet van een zoektocht en indien die er toch zou zijn, moet die stoppen. Ook hij vindt het belangrijk dat de problemen worden aangepakt.

### Splitsing LANXESS nv

De werkgever zegt dat, zoals op 3 april wereldwijd werd aangekondigd, de joint venture tussen Advent (D.E.M) en LANXESS, 'Envalior' werd gedoopt. De naam 'LANXESS Performance Materials nv' zal nog gebruikt worden tot de notariële akte voor de naamswijziging klaar is.

### Werkgelegenheidsplan oudere werknemers (cao104)

De werkgever zal op volgende vergadering hiervoor een voorstel doen.

### Subsidedossier Co-valent

De werkgever wou hiervoor een dossier voorbereiden, maar door een storing op de website van Co-valent is dit niet gelukt.

## APP bonus

De werkgever zegt dat LANXESS heeft aangekondigd dat, ondanks de moeilijke economische situatie, er dit jaar een APP bonus zal worden uitbetaald aan 75%. Op de vraag of deze in een winstpremie zal worden uitgekeerd, zegt de werkgever dat hij dit pas kan zeggen nadat de jaarrekening van LANXESS Performance Materials nv officieel bekend wordt gemaakt.

## Economische situatie maart

De werkgever zal deze informatie voorlopig niet meer in de ondernemingsraad brengen. Wij zoeken uit of hij dit zomaar kan.

## I-bus

- Wij wijzen erop dat, voor de pendelbussen, we nog niet volledig teruggedaan zijn naar de situatie van voor de werken aan de Scheldelaan. Blijkbaar staan de pendelbusjes voor Covestro en LANXESS op de hub nog niet terug op hun originele plaats. De werkgever stelt voor om dit op het Comité van Gebruikers (CvO) te brengen.
- Wij merken op dat de vzw I-bus het vorige boekjaar heeft afgesloten met een verlies van 140.000 euro en vragen of dit problematisch is. De werkgever zegt dat de vzw nog voldoende geld in kas heeft om dit te kunnen dragen en indien dit niet meer zou zijn, zullen de bijdragen van de deelnemende bedrijven worden opgetrokken.

## Europaforum

Op 13 en 14 april 2023, zitten de werknemersafgevaardigden van het Europa Forum samen. Dit zal waarschijnlijk ook de laatste keer zijn dat de afgevaardigden die naar Envalior zijn overgegaan, deel zullen nemen aan het Europa Forum van LANXESS.

Op de vraag wanneer Envalior een eigen Europese ondernemingsraad gaat oprichten, antwoordt de werkgever dat hij dit nog niet kan zeggen. Van zodra hij hier meer informatie over heeft zal hij dit in de ondernemingsraad brengen.

## Personeelskengetallen

- De personeelskengetallen van LANXESS Performance Materials nv werden pas de dag voor de ondernemingsraad verdeeld, waardoor wij niet voldoende tijd hadden om ze te bekijken. Indien er toch vragen over zijn, zullen wij die op de volgende vergadering stellen.
- Over de personeelskengetallen van LANXESS Belgium nv waren er geen vragen.

## Opvolglijst

- Alles werd in gereedheid gebracht om de automatische poort aan parking zuid te kunnen sluiten. Op vraag van de werkgever wanneer deze moet worden gesloten hebben wij geantwoord dat dit op weekdays en op zaterdag tussen 23u en 5u en op zondag tussen 19u en 5u moet zijn.
- De werkgever is offertes aan het opvragen voor het plaatsen van laadpalen op de parkings.
- Er zijn 21 plaatsen voor jobstudenten, de selectieprocedure wordt opgestart.
- De cao Deconnectierecht zal eerst in een aparte vergadering besproken worden voor deze in de ondernemingsraad wordt goedgekeurd.
- LPM zal een aanvraag voor energiesteun indienen voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal van 2023.

**Volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 11 mei 2023 om 10u.**