

## Kort verslag ondernemingsraad van 13 juni 2024

Gunther Van Cauwenberge opent de vergadering met de leden van de ondernemingsraad te bedanken voor de constructieve samenwerking van de afgelopen jaren.

De collega's van de ondernemingsraad van LANXESS Belgium nv worden ook bedankt en verlaten de vergadering om aan hun eigen ondernemingsraad deel te nemen.

Alain Cools heet als voorzitter van de nieuwe ondernemingsraad van Envalior nv de nieuwe leden welkom. Hierna kreeg iedereen de kans om zich even voor de stellen.

Kenny Wijckmans wordt voorgedragen als vervangend voorzitter. Gino Byl blijft secretaris en Chris Callebaut blijft vervangend secretaris.

Het reglement van inwendige orde met o.a. de samenstelling van de OR en de werkgroepen krijgt tijdens de zomer een update en zal in september ter goedkeuring worden voorgelegd.

Ook het arbeidsreglement moet worden aangepast aan de nieuwe structuur. De werkgever zal hiervoor de werkgroep samenroepen.

## Goedkeuring ontwerpverslag ondernemingsraad van mei

- Ondertussen werden de 2 vacatures voor mekaniekers goedgekeurd. Deze zullen binnenkort verschijnen.
- De doelstellingen voor CAO90 werden gehaald. De uitbetaling zal gebeuren met het salaris van augustus.
- Naar aanleiding van het huidig zwaveltekort op de Europese markt worden mogelijke oplossingen onderzocht.
- Op vraag van de vakbonden zoekt de werkgever een datum om de basisinformatie van Envalior nv te geven aan de leden van de ondernemingsraad.

## Goedkeuring ontwerpverslag bijzondere ondernemingsraad van juni

De werkgever verduidelijkt dat Gunther Van Cauwenberge het COGA-project verder ondersteunt tot hij Envalior nv verlaat. Daarna zal Geert Albrechts dit project verder zetten onder leiding van Wim Schelles. Voor de samenwerking tussen Antwerpen, Emmen & Genk is er overkoepelend ondersteuning vanuit Envalior.

## Sociale verkiezingen 2024

De sociale verkiezingen werden afgehandeld zonder melding van problemen. De werkgever zal nog een genderrapport over deze verkiezingen opmaken.

## Periodieke informatie 1<sup>e</sup> kwartaal 2024

Tegenover het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2023 daalde de omzet bij Capro & PA6. De capaciteit werd dan ook niet volledig benut. Bij GF steeg de omzet en werd de capaciteit volledig benut.

Het grootste deel van de kosten zijn voor grond- en hulpstoffen. Een lager aandeel is voor goederen & diensten net zoals de lonen.

We merken op de waterige Ka Olie uit Uerdingen duurder is dan de eigen productie. De werkgever meldt dat dit komt door de verouderde installatie met een hoog energieverbruik.



## Economische situatie mei

- CPL**
- De productie lag laag als gevolg van de lage vraag en het tekort aan zwavel.
  - De verkoop van Capro & AS lag boven de planning.
  - Als gevolg van het zwaveltekort is deze prijs gestegen, andere grondstof- en energieprijzen bleven stabiel.
  - De productieplanning is afhankelijk van de vraag en de zwavelvoorraad.
- GF**
- Er werd maximaal geproduceerd en de voorraad werd iets afgebouwd.
  - De prijzen van energie en grondstoffen bleven stabiel.
  - De testen in Emmen en Genk met GF uit Antwerpen blijven lopen en evolueren positief.
  - De productieplanning blijft stabiel.

Werknemers op GF vragen om zoals voorheen een duidelijk beeld te kunnen krijgen van huidige producties en voorraden.

## Werkgroepen

**Keukencommissie:** Enkel de keuken in Lillo valt nog onder het beheer van Envalior nv. De keuken in Kallo zal beheerd worden door LANXESS Belgium nv. Envalior nv werknemers in Kallo zullen nog steeds gebruik kunnen maken van de keuken aan dezelfde prijs.

**I-bus:** We vragen de werkgever om te communiceren over de herwerkte buslijnen “I-bus 2.0”. Vakbonden werkten hier niet aan mee omdat ze niet willen meewerken aan een besparing maar wel aan een verbetering.

**Europese ondernemingsraad:** De teksten voor een Europese ondernemingsraad werden opgemaakt door een juridisch bureau in het Duits en het Engels. Deze worden vertaald naar het Nederlands voor ze worden bezorgd.

## Personeelskengetallen

- De registratie van de cijfers over ELS worden nog verbeterd.
- We merken op dat keer op keer tijdelijke werkkrachten worden aangeworven voor labo zuid en vragen de werkgever of een vast contract zinvol is. Deze meldt dat het steeds om andere personen en andere jobs gaat.
- We vragen een systeem om waarheidsgetrouw de bezetting van ploegen te kunnen opvolgen.
- Voor GF werden opnieuw verschillende vacatures goedgekeurd.

## HR organisatie

Alain Cools gaf een toelichting over de huidige organisatie van HR waarin de dienst Talent & Aquisition extra werd toegelicht door Anouk Saman.

Door het gebruik van het digitale systeem “Workable” zullen sollicitaties en hun gegevens beter beheerd, verwerkt & bewaard worden. Verbeteringen zijn nog gewenst. Zoals bv. het gebruik van de Nederlandse taal en de zichtbaarheid.



## Unite & Grow

De werkgever doet een oproep om deel te nemen aan de tevredenheidsenquête van Unite & Grow. Deze is anoniem.

## CAO 104 Werkgelegenheidsplan oudere werknemers

De werkgever stelt dat hetzelfde plan als vorig jaar zal voorgesteld worden. Wij stellen dan alvast dat we de slaapoordoppen opnieuw willen opnemen. Deze waren vorige keer niet meer opgenomen ondanks de vraag.

## Allerlei

- We vragen welke visie Envalior heeft i.v.m. investering. Welk rendement of terugverdientijd wordt verwacht alvorens te investeren?
- We vragen een communicatie over het FAME-project. De werkgever meldt dat de eerste planning niet kan worden aangehouden. Een communicatie zal volgen.
- Een update van het COGA-project wordt in september voorzien.
- We vragen om met de ondernemingsraad iemand van de board van Envalior te kunnen spreken als kennismaking met onze ondernemingsraad.

**Volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 12 september 2024 om 10u.**

