

Kort verslag OR van 11 februari 2025

De nieuwe gedelegeerd bestuurder Geert Bussé woont voor het eerst onze ondernemingsraad bij. Vanaf maart zal hij deze ook voorzitten.

Hij ziet voor zichzelf als eerste opdracht om zo veel mogelijk medewerkers te leren kennen. Hij omschrijft zijn leiderschapsstijl als meewerkend in de groep en niet als tafelspringer. Voor Geert Bussé zijn sterke waarden, open en authentiek zijn. Hij wil mensen laten doen waar ze sterk in zijn en vindt het resultaat van de groep belangrijker dan persoonlijke resultaten.

Bespreking ontwerpverslag van december

- Voor glasvezel werd beslist dat het type CS8000 vanaf nu de standaard is voor de Envalior groep. De organisatie wordt verder op punt gezet om dit type ook in Kallo als standaard te produceren. Verbeteringen bij deze productie zijn nog steeds nodig. We vragen om in het cpbw te onderzoeken wat de gevolgen voor de gezondheid zijn bij de productie van dit type glasvezel met ammoniak in het bindmiddel.
- Bij de nieuwe I-bus organisatie zijn de IT-problemen opgelost. Mogelijke aanpassingen van routes worden verder bekeken. We merken op dat de kleine busjes soms te weinig plek hebben, vooral bij het naar huis rijden na de vroege shift. Sommige chauffeurs blijken alle ritten van een week te rijden waardoor ze te weinig rust hebben om nog veilig te werken.
- De functie van trainingscoördinator verschuift van HR naar de groep van operations.
- Envalior zal geen rookinfrastructuur op de site voorzien. De huidige situatie met rooklocaties buiten de site blijven behouden.

Referentie plafondbedrag pensioenspaarplan 2025

Het plafondbedrag voor de S1-grens van het pensioenspaarplan werd voor 2025 vastgesteld op € 80 485,32.

Jobstudenten

Ook dit jaar zullen jobstudenten worden aangeworven. Hun taken worden kritisch bekeken waardoor het er minder zullen zijn dan voorgaande jaren.

Economische situatie

CPL

- De productie in januari was goed en dit wordt ook verder verwacht voor het 1^e kwartaal. Als gevolg van het productieverlies van PA6 in Emmen wordt de capaciteit in Antwerpen nog steeds volledig benut.
- De verkoop van AS was hoog voor januari.
- De grondstofprijzen waren stabiel en de energieprijzen stijgen.

GF

- In januari was de productie goed en de verkoop volgens planning. Het doel blijft om dit jaar de voorraad te verminderen. De productie van MIFI is stabiel en heeft een mooie marge.
- Het vele kelderglas kan momenteel onvoldoende verwerkt worden door onze partner. We vragen oplossingen voor de grote hoeveelheden en de plaats waar deze op onze site gestockeerd liggen.
- Ook voor glasvezel stijgen de energieprijzen.

Keukencommissie



We merken op dat Eurest gebruikers van het bedrijfsrestaurant wil laten bijbetalen als er soep of groenten worden bijgehaald. We gaan niet akkoord met deze afbouw van de bestaande service. Deze maatregel wordt niet goedgekeurd door de ondernemingsraad.

Allerlei

- We merken op dat als gevolg van FAME en COGA het vertrouwen in de directie bij werknemers zoek is. Dit gevoel wordt versterkt als ook blijkt dat bedrijfsleiding & bedrijfsoversten vertrekken bij Envalior nv. We merken op dat op deze manier ook veel bedrijfskennis verloren gaat. We hopen dat de nieuwe gedelegeerd bestuurder dit gevoel kan omkeren. De werkgever meldt dat verschillende vacatures ondertussen open staan.
- Door het invoeren van Protime en de nieuwe loonbrief ontstaan er heel wat problemen die door HR dienen rechtgezet te worden. We merken op dat deze dienst extra ondersteuning nodig heeft om alle problemen tijdig weg te werken. De werkgever meldt dat 2 vaste medewerkers en 1 tijdelijke medewerker zullen aangeworven worden.
- Het AG pensioenspaarplan zal automatisch worden aangepast aan de nieuwe pensioenleeftijden.

Opvolglijst

COGA

- Het type CS 8000 is de nieuwe standaard.
- Info op schermen zal aangepast worden.
- Er zal een bijzondere ondernemingsraad georganiseerd worden nog voor de personeelstoelichting op linkeroever.

FAME

- Envalior wil nog steeds een shiftlabo organiseren om complexe analyses te kunnen uitvoeren en om storingen te kunnen oplossen ook na de daguren. Welke gevolgen dit heeft voor medewerkers en hoe dit organiseren wordt later dit jaar verder onderzocht.
- Het shiftsysteem bij SCM blijft ongewijzigd.
- De organisatie van support bij AZ blijft momenteel ongewijzigd, maar wordt later dit jaar verder onderzocht.
- Het samenvoegen van controlekamers is momenteel niet aan de orde. Dit moet eerst verder onderzocht worden. We merken op dat het idee van samenvoegen van controlekamers niet aanvaard wordt door de medewerkers van de betrokken bedrijven. We melden de werkgever dat we de meerwaarde van het samenvoegen niet zien.
De 3 clusters bij productie zullen wel gevormd worden.
- De bedrijfsoversten van SCM zullen in 1 groep terecht komen, maar een nieuwe locatie is nog niet bepaald.
- Secretariaten blijven momenteel op hun locatie. Na onderzoek kan er eventueel een nieuwe locatie komen.
- Kaderleden zullen nu eerst ingelicht worden voor er nieuwe veranderingen komen.
- Nieuwe standaarden en werkprocessen zullen onderricht worden. Het valt ons op dat deze van Lanxess niet behouden blijven, maar dat we overstappen naar deze van DEM. We wijzen op het gevaar dat standaardiseren ook het indijken van creativiteit als gevolg kan hebben.

PACE: De testen om naar een nieuw SAP systeem over te stappen op 1 april lopen goed. Op 28 april stopt het huidige SAP systeem waardoor er wel 3 dagen een blackout zal zijn waar nog oplossingen voor gezocht moeten worden.

Fietsenstalling: Er wordt onderzocht om de fietsenstalling op rechteroever winddicht te maken met doeken.

Volgende OR is op 13 maart om 10u.

