

Kort verslag OR van 13 maart 2025

Aangezien Alain Cools nog tot 31 maart handtekenbevoegdheid heeft, zit hij deze OR nog voor. Vanaf april zal Geert Bussé het voorzitterschap op zich nemen.

Bespreking ontwerpverslag van februari

- De vraag om jobstudenten in te zetten werd op alle diensten bevestigd. Daar waar nodig en zinvol worden deze ingezet.
- Het opleidingsplan van Envalior nv wordt goedgekeurd door de OR.
- Er wordt een nieuwe “CAO deconnectie” voor Envalior nv opgemaakt. Deze CAO is ook geldig voor kaderleden.
- Op GF werden de werknemers op de hoogte gebracht dat het type CS8000 vanaf nu de standaard productie is.
- Chauffeurs van de I-bus houden zich aan de rij- en rusttijden van de taxichauffeurs.
- AG zal hun pensioenspaarplan aanpassen aan de nieuwe pensioenleeftijden.
- De vraag naar een duidelijkere loonbrief blijft.
- Wanneer medewerkers met een hogere functie vertrekken bij Envalior nv zal de werkgever hier in de toekomst duidelijker over communiceren.

Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen

De werkgever krijgt minder korting ten gevolge van het IKP-plan. De brutolonen zakken hierdoor, maar in de berekening van de IKP-budgetten wordt dit geneutraliseerd.

Economische situatie

CPL

- De productie lag in lijn met de vraag.
- De energiekosten lagen hoog.
- De vraag naar AS ligt hoog. Er wordt AS geproduceerd i.f.v. de capro-productie.

GF

- De productie lag afgelopen maand iets onder het plan.
- De energieprijzen lagen hoog.
- Ook in spinnerij 1 wordt CS8000 geproduceerd. Er zal gestart worden met een test met 3 bushings.
- We vragen naar een overzicht van alle afnemers van GF en het type dat ze afnemen.

Personeelskengetallen

De CAO-afspraken om de bezetting van de productiebedrijven op rechteroever met 1 medewerker per bedrijf te verhogen, wordt niet meer nageleefd. We vragen deze afspraken na te komen.

Allerlei

- We merken op dat iedereen een nieuw telefoonnummer krijgt. We begrijpen dat bij Envalior nv de “03/212...” gaat veranderen, maar de cijfers erachter kunnen volgens ons dezelfde blijven.
- De werkinstructies van de nieuwe SAP zijn in het Engels. We vragen om deze in het Nederlands te voorzien.
- We vragen naar het verloop van de herstelling van zwavelzuurtank 119. De werkgever meldt dat deze tegen zomer 2026 hersteld zal zijn.
- De vacatures op “Workable” zijn nog steeds onduidelijk. Er komen bv. andere vacatures zichtbaar als je op België, Vlaanderen of Lillo/Kallo filtert.



- We stellen vragen bij de vacature voor SCM waarbij als verloning persoonlijke bonussen worden voorgesteld.
- We vragen naar de status van het éénheidsstatuut.

Opvolglijst

COGA

- De aangekondigde bijzondere ondernemingsraad werd dan toch niet georganiseerd omdat er nog volop onderzoek loopt.
- Op 1 april start Filip De Meester als productie manager bij GF.
- Er komt externe versterking om stabiliteitsonderzoek uit te voeren.
- De info op de schermen wordt maandelijks de tweede helft aangepast.
- De bedrijfsleiding wil de productie-efficiëntie met 5% verhogen.

FAME

- De productie-clusters krijgen eerstdaags de info over welke bedrijfsoverste welke functie gaat invullen. Daarna zal de focus vooral liggen op opleidingen voor deze nieuwe functies.
- We melden de bezorgdheid van de technisch coördinatoren bij US. De werkgever neemt deze weg door te melden dat bij US reeds in de toekomstige structuur wordt gewerkt.
- We stellen dat medewerkers het samenvoegen van controlekamers als een groot obstakel zien. Dit wordt enkel gedragen door het hoger kader. Het opnemen van kennis bij de medewerkers is niet eindeloos. De werkgever herhaalt dat hij een analyse gaat doen en dan alles in overweging zal nemen.

PACE: Tussen 27 maart en 1 april zal er een “blackout” zijn van het SAP-systeem voor techniek & productie. Vanaf 1 april is er de omschakeling naar het Envalior-systeem.

Volgende OR is op 10 april om 10u.

