

Kort verslag or van 9 januari 2025

In de verwelkoming vermeldt de vervangend voorzitter dat 2024 een uitdagend jaar was en dat 2025 nog een transitiejaar zal zijn. Economisch zijn er voorlopig nog geen betere vooruitzichten.

Bespreking ontwerpverslag van december

Protime werd vanaf 1 januari gestart. Toelichtingen en nog heel wat aanpassingen staan voor januari gepland. De installatie van een Protime-terminal aan de goedereniging op rechteroever wordt nog onderzocht.

De verdeling van de kerstpakketten voor shiftmedewerkers die met de late of de nacht stonden op 24 of 31 december is niet correct verlopen. Een compensatie zal worden nagestuurd.

Na de algemene vergadering van de I-bus zal de voorzitter snel verslag uitbrengen en niet wachten op de volgende ondernemingsraad. We melden alvast heel wat problemen met de QR-codes om toegang te krijgen op de bus.

Economische situatie

CPL

- De productie van december was goed.
- C₆-prijs was stabiel, ammoniak-, zwavel, elektriciteits- & gasprijzen zijn in december gestegen.
- Als gevolg van een brand in het PA6-bedrijf in Emmen moet Antwerpen de productie van PA6 voor de voedingsindustrie overnemen. Het wordt erg gewaardeerd dat deze omschakeling in Antwerpen zo vlot verloopt.
- In de loop van het 1^{ste} kwartaal zullen er capaciteitstesten voor de CPL-productie gebeuren.

GF

- De productie in december verliep volgens de planning.
- De grondstofprijzen waren stabiel, elektriciteits- & gasprijzen stegen in december.
- We vragen een overzicht van welke types GF uit Antwerpen worden aanvaard in de Envalior-vestigingen.
- Op onze vraag hoe het komt dat de productie zo schommelt antwoordt de werkgever dat dit komt door een mix van factoren, maar welke zijn niet steeds duidelijk. We stellen dat hierin een verbetering nodig is.

FAME

De herwerking van de clusters in de productie is nog niet klaar. Van zodra er nieuws te melden is, zal er een bijzondere ondernemingsraad worden georganiseerd.

Bij maintenance en technology & engineering zullen al verschillende projecten starten om zo voor duidelijkheid bij de betrokken medewerkers te kunnen zorgen.

We uiten dat het steeds onze bezorgdheid zal zijn dat er door het FAME-plan geen medewerkers ontslagen worden.

De werkgever meldt dat medewerkers wijzigingen kunnen ondervinden bij bv. catering, cleaning,... Ook via deze kleinere uitgaven wil Envalior nv besparen.



COGA

Het COGA 1-project was volgens de werkgever geslaagd, maar ook het COGA 2-project is nodig om van GF Antwerpen een winstgevend bedrijf te maken. Op 5 gebieden worden opnieuw projecten gestart om de veiligheid, de inzetbaarheid van producten en de productie te verbeteren. Door dan ook de kosten te verlagen, kan er opnieuw winst gemaakt worden.

We vragen wie zich in COGA zal inzetten voor de veiligheidsprojecten. De werkgever meldt dat er een vacature is voor een bedrijfsingenieur en dat ook 2 preventieadviseurs voor GF zullen worden ingezet.

De werkgever meldt dat de beslissing om stenen voor de nieuwe ovens te bestellen nog voor september zal moeten gebeuren. Budgetten moeten namelijk vrijgemaakt kunnen worden en leveranciers moeten klaar zijn voor productie.

Er wordt een communicatie ontwikkeld om medewerkers van GF steeds op de hoogte te houden van cijfers over veiligheid, kosten, productie, rendement en types glasvezel. Op deze manier wil de werkgever medewerkers motiveren om zich in te zetten voor verbeteringen.

Allerlei

- Kaderleden vragen naar een update van richtlijnen die sinds 2021 niet meer werden aangepast. De directie zal hier werk van maken.
- Werknemers vragen om net zoals bij LANXESS rooklocaties op de site te voorzien en zo de bereikbaarheid van medewerkers te verhogen.
- We merken op dat ook bij HR een reorganisatie aan de gang is, waarover we niet werden ingelicht. De directie antwoordt dat dit een gevolg van FAME is. Van één medewerker zal het takenpakket wijzigen.
- Vanaf februari zal Geert Bussé de functie van gedelegeerd bestuurder op zich nemen. Hij was voordien gedelegeerd bestuurder bij Arlanxeo in Zwijndrecht.

Opvolglijst

We vragen opnieuw om de fietsenstalling op rechteroever af te schermen voor de wind. Gezien de locatie van dit gebouw vallen fietsen makkelijk om bij sterke wind. De werkgever zal de mogelijkheden laten onderzoeken.

Volgende OR is in februari, waarschijnlijk al een BOR in januari.

