

## ***Groepsverzekering***

### **Reglement**

---

***Lanxess n.v.***  
Groepsverzekering: Reglement

- Arbeiders, Bedienden, Kaderleden, Middenkader

**Bijlage nr 1 aan het pensioenreglement**

voor de leden van de categorieën Arbeiders, Bedienden, Kaderleden en Middenkader van

**Lanxess n.v.**

---

1. Punt 11.1 “Beëindigen van de arbeidsovereenkomst vanaf 60 jaar” :

Voor *kaderleden* en *middenkader* die vertrekken in vervroegd pensioen wordt het kapitaal leven bepaald op basis van het aantal volledige dienstjaren vanaf de indiensttreding t.e.m. de leeftijd van 65 jaar, beperkt tot 39 jaar. Er is geen actuariële reductie tussen 65 jaar en de datum van vertrek.

2. Punt 11.3 “Beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden, pensionering of conventioneel brugpensioen”:

In geval van transfer van personeelsleden tussen Lanxess n.v. en Lanxess Rubber n.v., worden de verworven reserves opgebouwd in het kader van dit pensioenstelsel “Afscheidspremie” van de verlatende werkgever overgedragen naar het pensioenstelsel “Afscheidspremie” van de ontvangende werkgever.

Daarenboven wordt de verleden diensttijd die reeds in aanmerking genomen werd bij de verlatende werkgever, in aanmerking genomen bij de nieuwe werkgever voor de berekening van de prestaties Leven en, in voorkomend geval, de prestaties Overlijden.

De aangeslotene geniet dan niet langer van de waarborgen voorzien in dit reglement.

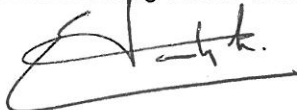
De overige bepalingen van het reglement blijven ongewijzigd.

**Conform de bepalingen van de beheersovereenkomst afgesloten bij de verzekeraar, stuurt de werkgever een ondertekende kopie van deze bijlage voor akkoord en beheer naar de verzekeraar.**

Opgemaakt in tweevoud te Antwerpen op 2 december 2013.

Voor **Lanxess n.v.**

Handtekening van de werkgever,



ERIC VANDUYCK  
HR Directeur

## Inhoudstafel

1. VOORWERP	4
2. INWERKINGTREDING	4
3. AANSLUITING	4
3.1 Aan te sluiten personeel .....	4
3.2 Aansluitingsvoorwaarden .....	4
3.3 Moment van aansluiting.....	4
3.4 Opschorting van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting .....	5
3.5 Categoriewijziging.....	5
3.6 Berekening van de leeftijd van de aangeslotene.....	5
4. PENSIOENDATUM VOORZIEN DOOR HET REGLEMENT	5
5. KENMERKEN VAN HET PENSIOENSTELSEL	5
6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR DE WERKGEVER Er is voorzien in een waarborg leven.	6
7. FINANCIERING	6
7.1 Waarborg leven .....	6
7.2 Modaliteiten van premiebetaling.....	6
7.2.1 Belastingen op de dotaties.....	6
7.2.2 Periodiciteit van de dotaties .....	6
7.2.3 Niet betaling van de dotaties .....	7
8. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE DOTATIES EN DE PRESTATIES	7
9. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE	7
9.1 Verworven prestaties .....	7
9.2 Verworven reserves.....	7
9.3 Minimum garantie .....	8
9.4 Financiering .....	8
10. BETALING VAN DE PRESTATIES	8
10.1 Prestatie leven .....	8
10.2 Wijze van betaling van de prestaties .....	8
11. EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	9
11.1 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanaf 60 jaar .....	9
11.2 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst naar aanleiding van het conventioneel brugpensioen ....	9
11.3 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden, pensionering of	

conventioneel brugpensioen .....	10
<b>12. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST</b>	<b>11</b>
12.1 Deeltijds werk .....	11
12.2 Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting .....	11
<b>13. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENEN</b>	<b>12</b>
13.1 Onthaalstructuur .....	12
13.2 Afkoop.....	12
<b>14. INVOERING, WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL</b>	<b>13</b>
14.1 Beslissingsbevoegdheid .....	13
14.2 Wijziging van het pensioenstelsel.....	13
14.3 Verandering van pensioeninstelling .....	14
14.4 Opheffing van het pensioenstelsel .....	14
14.5 Verdwijnen van de werkgever .....	14

## **1. VOORWERP**

Dit reglement regelt het pensioenstelsel van

Lanxess n.v.  
Scheldelaan 420  
Haven 507  
2040 Antwerpen

hierna genoemd "de werkgever", ten gunste van de Arbeiders, Bedienden, Kaderleden en Middenkader.

Dit reglement is ter beschikking van de aangeslotenen die de tekst ervan kunnen verkrijgen bij de werkgever op eenvoudig verzoek.

## **2. INWERKINGTREDING**

Het reglement treedt in werking op 1 mei 2011.

Het wijzigt en vervangt de op 1 november 2007 onderschreven reglementen voor de categorieën Arbeiders, Bedienden, Kaderleden en Middenkader.

De door de werkgever reeds opgerichte financieringsfondsen blijven behouden. Deze fondsen worden omschreven in de algemene voorwaarden.

## **3. AANSLUITING**

### **3.1 Aan te sluiten personeel**

Wordt verplicht aangesloten bij het pensioenstelsel, elk personeelslid met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur, met uitzondering van de personeelsleden met

- een overeenkomst van bepaalde duur die gesloten is in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma;
- een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten,

die deel uitmaken van de categorie Arbeiders, Bedienden, Kaderleden en Middenkader.

### **3.2 Aansluitingsvoorwaarden**

De aansluiting voor de waarborg leven vindt plaats vanaf de indiensttreding bij de werkgever.

### **3.3 Moment van aansluiting**

De aansluiting bij de waarborg leven vindt plaats op de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met die waarin de bovenvermelde voorwaarden vervuld zijn.

### **3.4 Opschorting van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting**

Als de arbeidsovereenkomst van een personeelslid van de hiervóór bedoelde categorie geschorst is en het personeelslid hetzij op het moment van de inwerkingtreding van het pensioenstelsel, hetzij later, geen bezoldiging van de werkgever meer ontvangt, gaat de aansluiting pas in op de datum dat de arbeidsovereenkomst opnieuw in werking wordt gesteld en voor zover het personeelslid op dat moment voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden.

### **3.5 Categoriwijziging**

Als een aangeslotene een categorie verlaat die in dit reglement wordt bedoeld en hij in dienst van de werkgever blijft, zijn de volgende bepalingen van toepassing:

- Indien hij overgaat naar een andere categorie bepaald in dit reglement, geniet hij het pensioenstelsel volgens de bepalingen eigen aan zijn nieuwe categorie.

De jaren en maanden dienst gepresteerd in de vorige categorie worden in aanmerking genomen om de waarborg leven te bepalen in de nieuwe categorie. De aangeslotene geniet niet langer de waarborg leven die voorzien is in zijn vorige categorie.

- Indien hij overgaat naar een niet in dit reglement bedoelde categorie geniet hij niet langer de waarborg leven voorzien in dit pensioenstelsel voor zijn vorige categorie. Hij behoudt echter zijn recht op de prestatie leven gewaarborgd door de werkgever bepaald op de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met het moment waarop de categoriewijziging plaatsvindt, tenzij anders bedongen wordt in het reglement van de nieuwe categorie.

### **3.6 Berekening van de leeftijd van de aangeslotene**

De leeftijd van de aangeslotene wordt berekend in jaren en maanden. Voor de berekening wordt verondersteld dat de aangeslotene geboren is op de eerste van de maand die volgt op zijn geboortedatum.

## **4. PENSIOENDATUM VOORZIEN DOOR HET REGLEMENT**

De voorziene pensioendatum is bepaald op de eerste van de maand die volgt op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

## **5. KENMERKEN VAN HET PENSIOENSTELSEL**

De waarborg leven is van het type vaste prestaties.

De dotaties ten laste van de werkgever worden in het financieringsfonds gestort. Het financieringsfonds geniet een rendement volgens de bepalingen van de beheersovereenkomst.

Het beheer van de reserves gebeurt collectief.

## 6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR DE WERKGEVER

Er is voorzien in een waarborg leven.

De waarborg leven is van het type vaste prestaties.

Bij leven op de voorziene pensioendatum, zal de aangeslotene een prestatie leven genieten:

- voor de bedienden, kaderleden en middenkader:  $(8\% * \text{maandloon} * n1 + 4\% * \text{maandloon} * n2) / 1,1326$
- voor de arbeiders:  $(16 * \text{uurloon} * n1 + 8 * \text{uurloon} * n2) / 1,1326$

waarin

het maandloon voor de bedienden, kaderleden en middenkader gelijk is aan het voltijds maandloon op het moment van de aansluiting en later op 1 mei van elk jaar;

het uurloon voor de arbeiders gelijk is aan het voltijds uurloon op het moment van de aansluiting en later op 1 mei van elk jaar;

$n$  = het aantal volledige dienstjaren berekend vanaf de datum van indiensttreding tot de voorziene pensioendatum, rekening houdend met de perioden van deeltijdse tewerkstelling, en beperkt tot 39 jaar;

$n1$  = het aantal dienstjaren "n" beperkt tot 19 jaar;

$n2 = n - n1$

De toekenning van fiscale voordelen aan de premies wordt beperkt door de fiscale wetgeving. In voorkomend geval zal de prestatie leven verminderd worden tot het vastgestelde bedrag om die beperkingen in acht te nemen. Indien geopteerd wordt voor een betaling in rente, is deze voor 80 % overdraagbaar op de overlevende echtgenoot of de wettelijk samenwonende en geïndexeerd met 2% per jaar.

## 7. FINANCIERING

### 7.1 Waarborg leven

De waarborg leven wordt gefinancierd door de werkgever. De financiering gebeurt door de storting van dotaties in het financieringsfonds. Het bedrag van de dotaties is vastgelegd in het financieringsplan.

### 7.2 Modaliteiten van premiebetaling

#### 7.2.1 Belastingen op de dotaties

De werkgever financiert de belastingen op de dotaties.

#### 7.2.2 Periodiciteit van de dotaties

De periodiciteit van de betaling van de dotaties is vastgelegd in het financieringsplan.

### **7.2.3 Niet betaling van de dotaties**

Indien de werkgever nalaat de dotaties voor de financiering van het pensioenstelsel te storten, waarvan hij op grond van het reglement of van enig ander document de betaling verschuldigd is, verwittigt de verzekeraar elke aangeslotene van de niet betaling en van de gevolgen die er uit voortvloeien uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de eerste onbetaalde dotatie.

## **8. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE DOTATIES EN DE PRESTATIES**

De dotaties en de prestaties worden door de verzekeraar herberekend op 1 mei van elk jaar op basis van de gegevens opgegeven door de werkgever op dat ogenblik.

Elke wijziging betreffende de gezinstoestand, de categorie, het arbeidsstelsel of enige andere wijziging die betrekking heeft op de waarborgen wordt in aanmerking genomen op de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met het moment waarop de wijziging zich heeft voorgedaan.

## **9. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE**

### **9.1 Verworven prestaties**

Indien de aangeslotene de werkgever verlaat en zijn reserves bij de verzekeraar laat, zonder wijziging van het pensioenstelsel, heeft hij op de voorziene pensioendatum aanspraak op verworven prestaties, die overeenstemmen met het hoogste van de volgende bedragen:

1. de reductiewaarde, berekend volgens de bepalingen van de algemene voorwaarden van de verzekeraar, die overeenstemt met de kapitalisatie, op de voorziene pensioendatum, van de reserve opgebouwd door de premies leven op het ogenblik van de uitdiensttreding, voor zover deze op individuele rekeningen werden gestort, en, in voorkomend geval, door de bijhorende winstdeelname;
2. de prestatie die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de minimumreserve zoals die is vastgelegd in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen;
3. de prestatie die vastgesteld is overeenkomstig dit reglement, rekening houdend met de gegevens op het moment van de berekening en op basis van de verleden aansluitings- of dienstjaren en op basis van het maandloon zoals ze erkend worden door het reglement.

### **9.2 Verworven reserves**

Op de datum van uitdiensttreding zijn de door de aangeslotene verworven reserves gelijk aan het grootste van de volgende bedragen:

1. de reserve die opgebouwd werd door de premies leven, voor zover deze op individuele rekeningen werden gestort, in voorkomend geval verhoogd met de reserve opgebouwd door de winstdeelname leven;
2. de actuele waarde van het maximum van de prestaties bedoeld in punt 2 en 3 hierboven, berekend op het moment van de uitdiensttreding. De actualisatieregels voor de bepaling van die actuele waarde zijn die welke gedefinieerd zijn in het kader van de minimale reserves opgenomen in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.



### **9.3 Minimum garantie**

Op de datum van uitdiensttreding wordt het bedrag van de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

### **9.4 Financiering**

Indien, op het ogenblik van de uitdiensttreding, de opgebouwde reserve ontoereikend is om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen van de minimum garantie, te financieren, voorziet de werkgever in de nodige financiering. Indien in het financieringsfonds niet voldoende fondsen aanwezig zijn die geen andere verbintenissen van de werkgever dekken, stort de werkgever een bijkomende eenmalige premie.

## **10. BETALING VAN DE PRESTATIES**

### **10.1 Prestatie leven**

De prestatie leven is betaalbaar aan de aangeslotene indien hij in leven is op de voorziene pensioendatum.

Indien de aangeslotene in dienst van de werkgever blijft na de voorziene pensioendatum, kan hij de betaling van de prestaties vragen.

### **10.2 Wijze van betaling van de prestaties**

De aangeslotene kan aan de werkgever de betaling van de prestaties leven vragen in de vorm van een kapitaal of van een rente. In geval van betaling ten voordele van een minderjarig kind wordt de keuze gemaakt door de overlevende ouder of, bij ontstentenis, door de voogd.

De wijze van berekening van de rente is bepaald in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan lager is dan of gelijk aan 500 EUR (geïndexeerd), wordt de prestatie in de vorm van een kapitaal betaald. Het minimum bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen (spilindex – basis 1996 = 100 – op 1.1.2004 = 111,64).

De werkgever informeert de aangeslotene twee maanden vóór de voorziene pensioendatum of binnen de twee weken na kennisname van het vervroegd pensioen van het recht op omzetting in een rente. In geval van overlijden van de aangeslotene, informeert de werkgever de begunstigden over deze mogelijkheid binnen de twee weken na kennisname van het overlijden.

De werkgever kan, onder voorbehoud van de ondertekening van een beheersovereenkomst tussen hem en de verzekeraar en op de in deze overeenkomst bepaalde voorwaarden, de verzekeraar belasten met de uitvoering van zijn informatieverplichting en de eventuele betaling van de rente.

## 11. EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

### 11.1 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanaf 60 jaar

Als de arbeidsovereenkomst eindigt na 60 jaar heeft de aangeslotene recht op volgende reserves:

- voor de bedienden, kaderleden en middenkader:  $(8\% * \text{maandloon} * n1 + 4\% * \text{maandloon} * n2) / 1,1326$
- voor de arbeiders:  $(16 * \text{uurloon} * n1 + 8 * \text{uurloon} * n2) / 1,1326$

waarin

het maandloon is gelijk aan het voltijds maandloon op het moment van uitdiensttreding;

het uurloon voor de arbeiders gelijk is aan het voltijds uurloon op het moment van de uitdiensttreding;

$n =$  het aantal volledige dienstjaren berekend vanaf de datum van indiensttreding tot de datum van uitdiensttreding, rekening houdend met de perioden van deeltijdse tewerkstelling, en beperkt tot 39 jaar;

$n1 =$  het aantal dienstjaren "n" beperkt tot 19 jaar;

$n2 = n - n1$

De aangeslotene kan opteren hetzij voor de onmiddellijke vereffening van zijn verworven reserves, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, hetzij voor de handhaving van de verworven prestatie leven tot de voorziene pensioendatum.

In het laatste geval is de verworven prestatie op de voorziene pensioendatum gelijk aan het bedrag van de verworven reserves bij onmiddellijke vereffening.

### 11.2 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst naar aanleiding van het conventioneel brugpensioen

Als de arbeidsovereenkomst eindigt naar aanleiding van het conventioneel brugpensioen heeft de aangeslotene recht op volgende reserves:

- voor de bedienden, kaderleden en middenkader:  $(8\% * \text{maandloon} * n1 + 4\% * \text{maandloon} * n2) / 1,1326$
- voor de arbeiders:  $(16 * \text{uurloon} * n1 + 8 * \text{uurloon} * n2) / 1,1326$

waarin

het maandloon gelijk is aan het voltijds maandloon op het moment van de datum van het conventioneel brugpensioen;

het uurloon voor de arbeiders gelijk is aan het voltijds uurloon op het moment van de datum van het conventioneel brugpensioen.

$n$  = het aantal volledige dienstjaren berekend vanaf de datum van indiensttreding tot de datum van het conventioneel brugpensioen, rekening houdend met de perioden van deeltijdse tewerkstelling, en beperkt tot 39 jaar;

$n_1$  = het aantal dienstjaren "n" beperkt tot 19 jaar;

$n_2 = n - n_1$

Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst naar aanleiding van het conventioneel brugpensioen worden deze verworven reserves gestort op een individuele rekening werkgever (Tak 21) in een verzekeringstype "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves in geval van vroegtijdig overlijden (UKMTR)".

De aangeslotene kan opteren hetzij voor de onmiddellijke vereffening van zijn verworven reserves, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, hetzij voor de handhaving van de reductiewaarde van het contract, na omzetting in UKMTR zoals hierboven beschreven, tot de voorziene pensioendatum.

In het laatste geval is de verworven prestatie op de voorziene pensioendatum gelijk aan het bedrag van de verworven reserves bij onmiddellijke vereffening.

Vanaf 01/01/2010 kan het recht op afkoop slechts uitgeoefend worden vanaf 60 jaar.

### **11.3 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden, pensionering of conventioneel brugpensioen**

Als de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene wordt beëindigd anders dan door overlijden, pensionering of conventioneel brugpensioen van de aangeslotene, betaalt de werkgever de premies tot het einde van de maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigt.

Op dat ogenblik wordt de verworven prestatie leven berekend conform de formule in punt 6 op basis van het laatste maandloon of uurloon en de gepresteerde diensttijd op moment van vertrek.

Op het ogenblik van de uitdiensttreding, heeft de aangeslotene het recht om zijn verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot de bedragen van de minimum garantie, over te dragen mits de in de algemene voorwaarden bepaalde termijnen in acht worden genomen.

Indien de aangeslotene zijn keuze niet schriftelijk meedeelt binnen de dertig dagen aan de verzekeraar, blijven de verworven reserves verzekerd bij deze laatste, zonder wijziging van het pensioenstelsel en ten belope van hun reductiewaarde, berekend volgens de bepalingen van de algemene voorwaarden van de verzekeraar.

Indien de aangeslotene opteert voor de overdracht, kan hij kiezen tussen:

- de overdracht naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever;
- de overdracht naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, zoals ze bestaat bij de verzekeraar.

De overdracht wordt beperkt tot het gedeelte van de reserves waarop geen voorschot of inpandgeving werd toegestaan, of dat niet werd toegewezen in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

De verzekeraar voert de overdracht uit binnen de maand volgend op de kennisgeving door de aangeslotene. Indien de aangeslotene niet opteert voor de overdracht, kan hij:

- de afkoop vragen van de verworven reserves, desgevallend verhoogd tot de bedragen van de minimumgarantie. Vanaf 1/1/2010 kan het recht op afkoop slechts uitgeoefend worden vanaf 60 jaar. In dit geval wordt de aansluiting beëindigd.
- opteren voor de onthaalstructuur.

Indien de aangeslotene binnen de negentig dagen na zijn uitdiensttreding overlijdt, en voor zover hij zijn keuze nog niet schriftelijk aan de werkgever heeft meegedeeld en een eventuele overdracht nog niet heeft plaatsgevonden, wordt een prestatie betaald die minstens gelijk is aan de verworven reserves op het ogenblik van de uitdiensttreding.

## **12. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

### **12.1 Deeltijds werk**

De deeltijds werkende personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden genieten dezelfde prestaties als de voltijds werkende personeelsleden, rekening houdend evenwel met de vermindering van arbeidsduur.

De berekening van de prestatie leven gebeurt op basis van de referentiebezoldiging die de aangeslotene zou ontvangen indien hij voltijds zou werken. Voor de berekening van de diensttijd worden de periodes waarin deeltijds gewerkt wordt, vermenigvuldigd met het werktijdpercentage en wordt het resultaat afgerond op de hogere maand.

### **12.2 Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting**

Als de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene geschorst wordt in geval van ziekte, ongeval privé-leven of arbeidsongeval wordt de diensttijd niet onderbroken. De periode van afwezigheid wordt mee in rekening genomen bij de berekening van de prestatie leven.

De berekening van de dotatie en de prestaties leven wordt uitgevoerd rekening houdend met de bezoldiging, het werktijdpercentage, en met de andere criteria van toepassing bij het begin van de afwezigheid.

In alle andere gevallen wordt de aansluiting bij de groepsverzekering beëindigd zodra er geen arbeidsovereenkomst meer is.

## **13. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENEN**

### **13.1 Onthaalstructuur**

De werkgever onderschrijft bij de verzekeraar een onthaalstructuur waarvan de tarieven door deze laatste bij de bevoegde controleautoriteit ingediend werden en die bestemd is om reserves te ontvangen van aanvullende pensioenen

- die de aangeslotene opgebouwd heeft in het kader van een ander pensioenstelsel;
- die de aangeslotene erin wenst over te dragen bij uitdiensttreding indien hij niet aangesloten blijft bij het pensioenstelsel van de werkgever.

De onthaalstructuur bestaat uit een verzekering bij leven en overlijden in de vorm van een uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve. Het verzekerde bedrag wordt bekomen door het overgedragen bedrag te kapitaliseren. De bedragen overlijden en leven worden verhoogd met de toegekende winstdeelnamen.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om de omvorming te vragen van zijn overgedragen reserve naar een andere verzekeringsverrichting. De onthaalstructuur kan een andere door de verzekeraar voorgestelde verzekeringsvorm aannemen. De aangeslotene kan later één van de opties kiezen die hem in geval van uitdiensttreding worden geboden.

Indien de aangeslotene op het moment van zijn uitdiensttreding kiest voor de overdracht van zijn verworven reserves naar de onthaalstructuur, worden de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, onmiddellijk aangezuiverd. Hierdoor vervalt voor de werkgever iedere verplichting die voortvloeit uit het pensioenreglement.

### **13.2 Afkoop**

Zolang de aangeslotene in dienst is van de werkgever, is de afkoop van zijn reserves niet toegestaan.

## **14. INVOERING, WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL**

### **14.1 Beslissingsbevoegdheid**

De beslissing tot invoering, wijziging of opheffing van het pensioenstelsel behoort tot de uitsluitende bevoegdheid van de werkgever.

Indien het pensioenstelsel, bij de invoering ervan of later voorziet dat de werknemer persoonlijk bijdraagt tot de financiering ervan en dat het stelsel geldt voor alle werknemers wordt de bevoegdheid gedeeld en wordt de beslissing om ze in te voeren, te wijzigen of op te heffen genomen:

- bij collectieve arbeidsovereenkomst als er bij de werkgever een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging bestaat;
- door wijziging van het arbeidsreglement in de andere gevallen.

De werkgever behoudt zich het recht voor om, met inachtneming van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, hetzij aan het pensioenstelsel de nodig geachte wijzigingen aan te brengen rekening houdend met de gewijzigde omstandigheden, hetzij de betaling van de premies en van de dotaties te verminderen of stop te zetten, hetzij het pensioenstelsel te schorsen of op te heffen, in de volgende omstandigheden:

- indien de economische of financiële omstandigheden, of de economische of financiële situatie waarin de werkgever, de onderneming of instelling die in de plaats is getreden zich bevindt, het handhaven of voortzetten van het pensioenstelsel zou belemmeren of het handhaven of voortzetten van het pensioenstelsel in zijn bestaande vorm of in zijn geheel tot een last zou maken of een te hoge kost zou worden;
- indien het Belgische sociale zekerheidsstelsel en/of het fiscale stelsel en/of het stelsel van aanvullende pensioenen en/of de reglementering inzake levensverzekeringen leven en overlijden zouden gewijzigd worden met gevolgen voor het pensioenstelsel of voor de werkgever;
- indien, gelet op de toestand van de werkgever, onderneming of instelling die in de plaats is getreden, als gevolg van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of enige andere belangrijke structuurwijziging, het handhaven of voortzetten van het pensioenstelsel in zijn bestaande vorm of in zijn geheel zeer moeilijk en/of niet meer redelijk verantwoord zou lijken;
- indien een pensioenstelsel opgericht zou worden voor de sector waaronder de werkgever of een van de werkgevers van de groep ressorteert en de werkgever verplicht of optioneel zou deelnemen aan dat pensioenstelsel.

De wijziging kan in geen enkel geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves tot gevolg hebben.

### **14.2 Wijziging van het pensioenstelsel**

Elke wijziging van het pensioenstelsel die aanleiding geeft tot een toename van de verplichtingen van de aangeslotene ontslaat deze ervan, als hij erom verzoekt, deel te nemen aan de wijziging van het stelsel, behalve indien dit is ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst of volgens de procedures voorzien door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen en de collectieve arbeidsovereenkomst of de procedures niet voorzien in de mogelijkheid om de aansluiting te weigeren.

De aangeslotene die zijn weigeringsrecht uitoefent, blijft aangesloten bij het pensioenstelsel dat van kracht was vóór de wijziging.

De wijziging kan in geen enkel geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves tot gevolg hebben.

Elke wijziging van het pensioenstelsel wordt vastgelegd in een bijlage aan het reglement.

### **14.3 Verandering van pensioeninstelling**

In geval van verandering van pensioeninstelling en van een eventuele overdracht van de reserves informeert de werkgever voorafgaandelijk de aangeslotenen en de bevoegde controleautoriteit. Deze kan zich tegen de overdracht verzetten indien daardoor het evenwicht van de verzekeraar bedreigd zou worden.

Die overdracht is onderworpen aan de procedures voorzien in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

### **14.4 Opheffing van het pensioenstelsel**

Als het pensioenstelsel wordt beëindigd, houdt de werkgever op de dotaties en de premies te betalen.

Op het moment van de opheffing worden de verworven rechten berekend volgens de bepalingen van de rubriek "Verworven rechten en minimum garantie".

Indien het vermogen van het financieringsfonds toereikend is om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, te financieren, worden de nodige reserves aangezuiverd. Het eventuele saldo van het financieringsfonds wordt vereffend conform de algemene voorwaarden van de verzekeraar.

Indien het vermogen van het financieringsfonds ontoereikend is om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, te financieren, gebeurt de verdeling van dit vermogen voor iedere aangeslotene in de verhouding van het verschil tussen zijn totale verworven reserve, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie en de reserve van zijn individuele rekeningen en de som, voor alle aangeslotenen, van die verschillen. De werkgever financiert het saldo van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie.

De opheffing van het pensioenstelsel wordt vastgelegd in een bijlage aan het reglement.

### **14.5 Verdwijnen van de werkgever**

Ingeval van verdwijnen van de werkgever en tenzij de verplichtingen door een andere werkgever worden overgenomen, wordt het pensioenstelsel opgeheven. In dat geval zijn de bepalingen van de rubriek "Opheffing van het pensioenstelsel" en van de rubriek "Beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden, pensionering of conventioneel brugpensioen" van toepassing.



Opgemaakt te Antwerpen, op 23 februari 2012.

(handtekening van de werkgever)