

Kort verslag or van 14 november 2024

Bespreking ontwerpverslag van oktober

- Er zal een toelichting georganiseerd worden i.v.m. het Pace- en het Tandem-project. Deze hebben te maken met IT & SAP. Betrokken medewerkers worden geïnformeerd.
- Op rechteroever werden in de fietsenstalling heel wat beugels weg gehaald. Op deze manier kunnen meer fietsen makkelijker gestald worden. De nog enkele aanwezige beugels blijven voor wie de fiets graag hieraan vastlegt.
- De problematiek rond 4/5^e tijdscrediet & landingsbanen bij volcontinu medewerkers wordt verder besproken met de directie.
- De levering van nieuw Envalior IT-materiaal werd uitgesteld.
- Momenteel lopen er dossiers i.v.m. anti-dumping & anti-subsidie vanuit Glassfiber Europe tegen verschillende niet-Europese glasvezelproducenten. De directie houdt ons op de hoogte.
- Voor de Exelfile van glasvezel met productie- en voorraadgegevens wordt een nieuwe versie ontwikkeld.
- SLA's van Envalior voor Lanxess zullen bij Finance, HR & contractormanagement stoppen op 31-03-2025. Globale SLA's (IT & accounting) van Lanxess voor Envalior stoppen 31-04-2025, lokale SLA's van Lanxess voor Envalior blijven bestaan.

Economische situatie

CPL

- De productie lag in oktober 10% onder het plan als gevolg van een verminderde vraag op de markt. De afzet lag dus ook 10% lager.
- De energieprijzen waren stabiel, de C₆-prijzen gedaald. De ammoniak- en zwavelprijs was gestegen.
- De zwavelprijs is hoog als gevolg van producties die nu ook van overzee komen.
- De AS-prijs staat onder druk vanwege China.
- Volgend jaar verwacht de directie dat de CPL-productie zal stijgen.

GF

- In oktober lag de productie 15% onder het plan als gevolg van problemen met de aanmaak van glasvezel. De verkoop verliep wel volgens plan waardoor de stock is gedaald.
- CS8000 blijft een moeilijke productie maar de bedrijfsleiding merkt beterschap. Er wordt nog steeds gewerkt aan de aanvaarding van deze CS8000 bij interne klanten.
- De achterstand van de bushingwissels werd ingehaald.

I-bus

Op 1 januari 2025 start het nieuwe bussysteem dat werd ontwikkeld door de werkgevers. Na de ondertussen vele klachten zullen enkele lijnen aangepast worden. Verdere info volgt.

Er wordt verder gewerkt aan een nieuwe website waar meer info terug te vinden is over de bushaltes. Er zal ook een routeplanner beschikbaar zijn. Er wordt een app ontwikkeld waar de GPS-locatie van de bussen op te volgen is.

De HUB zal worden herwerkt in functie van de nieuwe buslijnen.

Allerlei

We merken op dat de samenwerking met een extern recruitersbureau erg moeizaam verloopt. Hierdoor verlopen de interne & externe sollicitaties met veel problemen.



FAME

We melden de directie dat we NIET akkoord gaan met het aangekondigde FAME-plan. Het voorgestelde organigram zorgt ook voor heel wat onduidelijkheid. Medewerkers weten niet waar ze terecht komen of verliezen hun job.

We merken op dat het opdelen en samenvoegen van productie-eenheden een negatief effect zal hebben op de veiligheid en de productie. We vragen wat hier de besparing is, maar krijgen geen antwoord.

Versillende medewerkers verliezen hun job en zullen intern moeten solliciteren, ook voor hun eigen functie. Verschillende functies en het magazijn worden terug in eigen beheer gedaan waardoor hier wel op enkele nieuwe functies kan gesolliciteerd worden.

Vanaf nu zal elke maand een bijzondere ondernemingsraad worden georganiseerd om verder te werken aan dit FAME-plan. Er zal ook worden bekeken of het ELS-plan kan worden aangepast en zo medewerkers die willen of moeten vertrekken meer zekerheid te bieden.

Volgende or vindt plaats op 12 december 2024 om 10u.

