



Ontwerp voorstel interprofessioneel akkoord

Vakgroep chemie
11/03/2019



loonvorming

Bruto maximale loonmarge 1,1% (exclusief index geschat op 3,4%)

- Bij de onderhandelingen rekening houden met de economische situatie sector/onderneming
- Afspraken rond het opheffen verschillen arbeiders bedienden i.v.m. aanvullende pensioenen

Minimumloon:

- Verhoging van het minimumloon met 1,1% op 1/7/2019
- Werkgroep: voorstellen uitwerken voor aanzienlijke verhoging GMMI tegen 30/9/2019, zonder kostenverhoging voor werkgevers.





welvaartsenveloppe

Verhoging van de sociale uitkeringen

- Met 640 miljoen in 2019 en 2020
- Mogelijks met nog 80 miljoen extra in 2020

voornaamste verhogingen:

- Vakantiegeld gepensioneerden en invaliden
- Optrekking van de minima. (De laagste uitkeringen kunnen met 2,4 procent stijgen, de hoogste met 1,1 procent)





mobiliteit

Korte termijn

- Hogere terugbetalingstarieven (70% per 1/7/19 en ook <5 km per 1/7/20)
- Verlenging derdebetalerssysteem (80/20)
- Aanbeveling tot gebruik maken van mobiliteitsbudget
- Aanbeveling tot gebruik fietsvergoeding

Middellange termijn

Uitwerken van nieuw systeem:

- dat inzet op duurzame mobiliteit
- op vereenvoudiging bestaande regelingen





Vrijwillige overuren

Vrijwillige overuren

- van 100 naar 120 u per jaar nog af te sluiten via interprofessionele cao

Verplichting omzetting van ontslagvergoeding (indien +30 weken)
in 1/3 arbeid bevorderende maatregelen (art 39ter)

- Uitwerken van alternatieve oplossing tegen 30/9/19



SWT en landingsbanen

Stelsel SWT	Kadercao's 2019-2020	Vrijstelling beschikbaarheid
Zwaar beroep, nacht, bouw (33j beroepsverleden)	59 jaar tot 30.06.2021 60 jaar vanaf 1.07. 2021	62j/42j Beroepsverleden
Zwaar beroep (35j beroepsverleden)	59 jaar tot 30.06.2021 60 jaar vanaf 1.07.2021	62j/42j BV
Lange loopbaan	59 jaar tot 30.06.2021 60 jaar vanaf 1.07.2021	62j/42j BV
Medische problemen	Verlenging huidige regeling	
Onderneming in moeilijkheden en herstructurering	58 jaar tot 30.12.2019 59 jaar tot 30.12.2020 60 jaar vanaf 31.12.2020	62j/42j voor periode 1.01.2019 tot 30.12.2019 65j/43j vanaf 31.12.2019
Landingsbaan	1/5 opnamevorm: 55jaar* 1/2 opnamevorm: 57 jaar* *voor uitzonderingsregimes	NVT

Verlenging dossiers

- Risicogroepen
- Innovatiepremie
- Boete niet aanbieden outplacement

Sociale vrede

- IPA is een element dat moet leiden tot:
 - Competitiviteit
 - Groei van de werkgelegenheid
 - Rust in sectoren en bedrijven
- IPA is basis voor sociaal overleg in sectoren en bedrijven.